



Séminaire de formation

Diagnostic Employabilité

Par : Denise Fontaine, M.Éd.

OBJECTIFS

- Former les professionnels de l'employabilité à devenir des conseillers utilisateurs de Diagnostic Employabilité
- Favoriser l'insertion professionnelle en ciblant facilement et justement les forces et ressources du chercheur d'emploi

DATE/HEURE

À déterminer

LIEU

À déterminer

DURÉE

12 heures

FORMATRICE - no. d'agrément : 0051939

Denise Fontaine, consultante en gestion de carrière

MÉTHODOLOGIE

- Connaître son style d'intervenant et en découvrir les forces et ressources
- Connaître les méthodologies et l'approche qui sous-tendent la conception de l'outil.
- Savoir mettre en place un cadre de passation.
- Savoir lire et interpréter les dossiers Diagnostic Employabilité.
- Être capable de se représenter la dynamique d'une personne face à sa recherche d'emploi.
- Savoir construire, (utilisation et application pratique) à partir des résultats fournis par Diagnostic Employabilité, une stratégie et un parcours d'aide à l'insertion sociale et professionnelle.

PROGRAMME

JOUR 1

1.1 Mise en place

- Objectifs de la formation
- Déroulement a.m. et p.m.

1.2 Présentations

- ↳ À partir du document Pré-requis à la formation : – lieu de travail – clientèle - style d'intervenant – plus grand talent - attente générale

1.3 Introduction

- **Origine** de l'outil – **document 1**
- Nature de **Diagnostic Employabilité**, l'utilité et les raisons d'être du diagnostic

1.4 Présentation générale du test

- Objectifs de **Diagnostic Employabilité** pour le client et le conseiller
- **Recherche** – Constats – Questionnement - Conception - Validation
- Utilisation de **Diagnostic Employabilité**
- Passation
- Résultats
- Les 5 domaines d'investigations
- Les 29 facteurs, leur **définition**, ce qu'ils mesurent – **document 2**
- L'incidence des facteurs sur l'insertion
- Cumul des difficultés - Les situations à risques et leurs approches
- Les stratégies d'insertion – Relation avec le **Trèfle Chanceux de Limoges** – **document 3**
- La demande et la pratique du conseiller – **Approche d'intervention** – **document 4**
- Les champs d'intervention – **Cadre de l'intervention** - **document 5**

1.5 Diagnostic Employabilité - Le cadre de passation

- Les conditions optimum d'utilisation de Diagnostic Employabilité
- Les conseils pratiques
- Le déroulement d'une passation Diagnostic Employabilité

1.6 Déroulement des entretiens de restitution

La nature de l'entretien de restitution de **Diagnostic Employabilité** est fondamentalement différente des entretiens qui ont précédé ou qui vont suivre cette restitution. Dans cette optique sont particulièrement travaillés : **documents 6, 7**

- L'accueil du client, le positionnement d'un cadre
- Les objectifs de ce type d'entretien, les moyens employés pour les atteindre
- Les différentes techniques facilitant, dans ce cadre, l'expression du client
- La façon de restituer les résultats

1.6. Lecture et interprétation des dossiers Diagnostic Employabilité

- Cumul des risques par thème –
- Détail des risques par facteur
- Les liens et leurs significations
- Hiérarchie des interventions
- Principe de base

JOUR 2

2.1. Études de cas

Étude du premier cas en grand groupe. **documents 8, 9, 10**

Lecture en commun du dossier conseiller, formulation des hypothèses en suivant, étape par étape, le processus de base. Questions/Commentaires

2.2. Étude des cas suivants en sous-groupes

- Constitution de sous-groupes
- Distribution du cas
- Consignes
- Retour en grand groupe. Mise en commun.

2.3. Construction de la stratégie d'insertion

Entre les études de cas du point 2.2

- Hiérarchisation des facteurs
- Les modules d'intervention

2.4 Inscrire un candidat pour une passation – document 11

2.5 Les moyens pour progresser – document 12